

ชื่อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความสุขในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	รัตนพร ปานทิพย์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.วนัสรา เชนันนิยม
หลักสูตร	สาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อ ศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำและมีความสุขในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ 2) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคลและระดับภาวะผู้นำ กับความสุขในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ใช้แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำของคูบริน (DuBrin, 2013) และความสุขในการทำงานของวอร์ (Warr, 1990) และมานีเยน (Manion, 2003) เป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาเป็นการศึกษาเชิงปริมาณ ประชากร คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ทั้งหมด 16 แห่ง จำนวน 107 คน นำไปคำนวณกลุ่มตัวอย่างด้วยสูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างด้วยตารางเครจซี่และมอร์แกน ได้ 84 โดยการสุ่มแบบมีระบบ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบสเปียร์แมนและเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับภาวะผู้นำของกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับมาก โดยภาวะผู้นำที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและภาวะผู้นำทั่วไปอยู่ในระดับมาก และความสุขในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับมาก 2) คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เงินเดือน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำกับความสุขในการทำงานของบุคลากร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ภาวะผู้นำภาพรวม ภาวะผู้นำทั่วไป และภาวะผู้นำที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับความสุขในการทำงานของบุคลากร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และประเภทบุคลากร ไม่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

คำสำคัญ ภาวะผู้นำ ความสุขในการทำงาน บุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

Title	Relationship between Leadership and Happiness among Personnel at Sub-District Health Promotion Hospitals in Mueang District, Phetchaburi Province
Name	Rattanaorn Panthip
Advisor	Dr. Wanasara Chaoniyom
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were: 1) to study the level of leadership and happiness of personnel at sub-district health promotion hospitals, and 2) to study the relationship between personal characteristics and leadership and happiness of personnel at sub-district health promotion hospitals in Mueang District, Phetchaburi Province. The conceptual framework for this study was applied from the leadership of DuBrin (2013) and the happiness theory of Warr (1990) and Manion (2003). The study population was 107 personnel working at 16 sub-district health promotion hospitals in Mueang District, Phetchaburi Province. The sample size of 84 people was determined using Krejcie&Morgan tables, and selected by systematic random sampling. The study instrument was a questionnaire. The data were analyzed using frequencies, percentages, means, standard deviations, Spearman's Rank correlation coefficient, and Pearson's Product-Moment Correlation Coefficient.

The research results revealed that 1) The leadership level of the sample group was at a high level, with leadership related to work and general leadership at a high level, and the job satisfaction of the sample group was at a high level. 2) Personal characteristics, including salary and length of service, had a low relationship with the happiness of personnel at a statistical significance level of .01. Overall leadership, general leadership and work-related leadership had a positive moderate relationship with the happiness of personnel at a statistical significance level of .01. Personal characteristics, including gender, age, marital status, education level, and personnel type, were not relationship with the happiness of personnel at sub-district health promotion hospitals in Mueang District, Phetchaburi Province.

Keywords: Leadership, Job satisfaction, Personnel at sub-district health promotion hospitals